

**УДК: 614.2:005.96**

**УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ В ЗАКЛАДІ ОХОРОНИ  
ЗДОРОВ'Я**

**Корольова Т.О.**, студент,  
**Кузьменко С.В.**, к.е.н., доцент кафедри  
адміністративного менеджменту та ЗЕД,  
*Національний університет біоресурсів і  
природокористування України, м. Київ, Україна*

У сучасних умовах реформування системи охорони здоров'я України ключову роль у забезпеченні якості медичних послуг відіграє персонал. Саме людські ресурси визначають ефективність функціонування закладів охорони здоров'я, рівень професійної компетентності медичного обслуговування та здатність закладу адаптуватися до нових викликів. Управління розвитком персоналу стає стратегічним напрямом діяльності керівництва медичних установ, адже формування професійно компетентного, мотивованого і згуртованого колективу є запорукою успішного розвитку всієї системи охорони здоров'я [2].

Під системою управління розвитком персоналу в медичному закладі розуміють сукупність методів, принципів, організаційних форм й процесів, спрямованих на підвищення професійної компетентності, мотивації та ефективності роботи медичного і немедичного персоналу. Вона забезпечує адаптацію працівників саме до змін у сфері охорони здоров'я (мова йде про реформи, нові технології, стандарти) й підтримує якість надання медичних послуг та конкурентоспроможність медичного закладу [3].

Управління персоналом ЗОЗ є цілеспрямованою діяльністю керівництва медичного закладу з питань розробки концепції, стратегії та ефективного механізму управління людськими ресурсами. При цьому головними критеріями управління персоналу представлені на рис. 1.

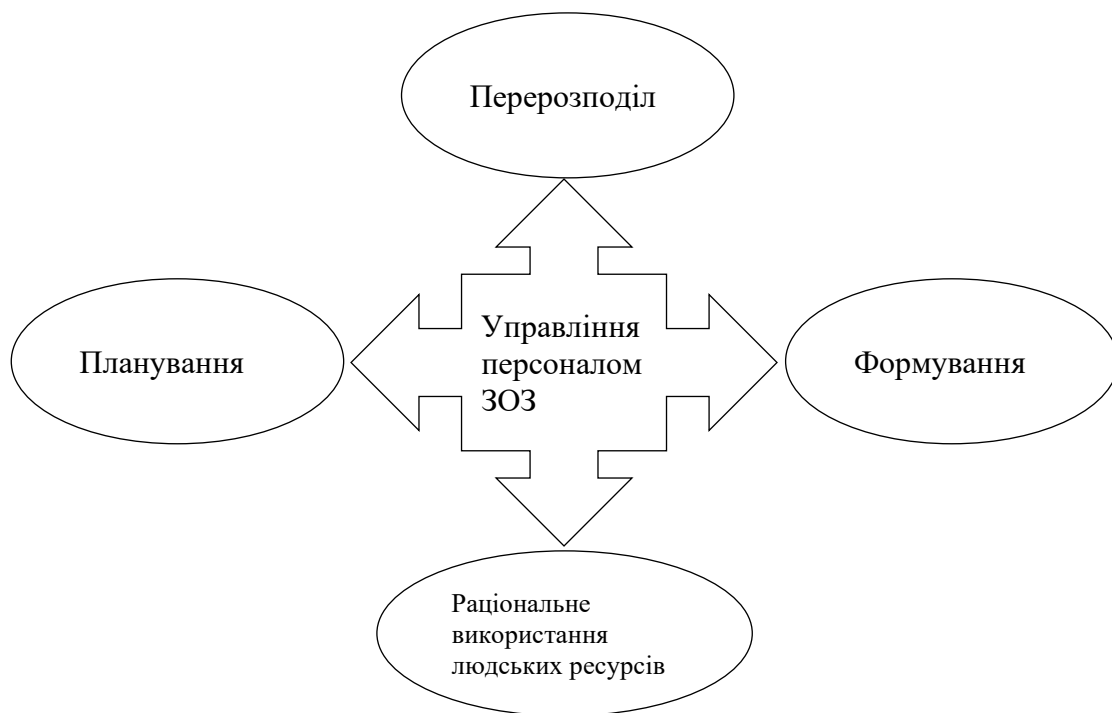


Рис. 1. Критерії управління персоналом закладом охорони здоров'я

Джерело: сформовано за даними [1]

Управління розвитком персоналу в закладах охорони здоров'я є важливою складовою їх стратегічного управління. Ефективна кадрова політика забезпечує підвищення якості медичних послуг, зниження плинності кадрів та формування

позитивного іміджу закладу. Інвестування у розвиток персоналу – це інвестиції у майбутнє медичної галузі, які сприяють створенню конкурентоспроможної системи охорони здоров'я, орієнтованої на інновації, професіоналізм і людяність.

До напрямів удосконалення розвитком персоналу в закладах охорони здоров'я можна виокремити: розроблення стратегій управління людськими ресурсами у сфері охорони здоров'я; створення центрів професійного розвитку на базі медичних закладів; цифровізація управління персоналом, зокрема використання HRM-систем для моніторингу компетенцій; запровадження систем нематеріальної мотивації тобто наставництва, визнання досягнень, участі в конференціях і наукових заходах.

### **Список використаних джерел**

- 1.Бойко В. Командна взаємодія як фактор підвищення ефективності медичних закладів. *Управління та лідерство в охороні здоров'я*. 2021. № 4, С. 22-27.
- 2.Бричко А. М. Ефективність управління персоналом як один з етапів ведення власної справи (на прикладі закладів охорони здоров'я). *Економіка та суспільство*. 2022. (36). DOI: 10.32782/25240072/2022-36-27 (дата звернення: 01.10.2025).
- 3.Головчук Ю. О., Галаченко О. О., Ночвіна О. А., Дибчук Л. В., Магур Г. М. Кадровий менеджмент та стратегічне планування у сфері охорони здоров'я в Україні. *Інновації: практика та досвід*. 2025. Вип. №1. С. 44-52.

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**  
**ЛЕЙБНИЦЬ-ІНСТИТУТ АГРАРНОГО РОЗВИТКУ**  
**В КРАЇНАХ З ПЕРЕХІДНОЮ ЕКОНОМІКОЮ (НІМЕЧЧИНА)**  
**УНІВЕРСИТЕТ ПРИКЛАДНИХ НАУК ВАЙЄНШТЕФАН-ТРИЗДОРФ (НІМЕЧЧИНА)**  
**СЛОВАЦЬКИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ В НІТРІ (СЛОВАЧЧИНА)**  
**ЛАТВІЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУК ПРО ЖИТТЯ ТА ТЕХНОЛОГІЙ (ЛАТВІЯ)**

**Факультет аграрного менеджменту**

**Кафедра адміністративного менеджменту та  
зовнішньоекономічної діяльності**



# **МАТЕРІАЛИ**

**VI Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції  
студентів, аспірантів та молодих вчених**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:  
ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»**

**04 листопада 2025 р.**



**Київ - 2025**

## УДК 338.43.01/.01 (075.8)

### Науково-редакційна колегія:

#### **Організаційний комітет:**

ТОНХА Оксана – проректор з наукової роботи та інноваційної діяльності НУБіП України, д.с.-г.н., професор, голова оргкомітету

ОСТАПЧУК Анатолій – в.о. декана факультету аграрного менеджменту, к.е.н., доцент, співголова оргкомітету

ШЛАУДЕРЕР Ральф – керівник Міжнародної школи Університету прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф, Міжнародний представник факультету сільського господарства, Представник з питань міжнародних освітніх програм і співпраці, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ГОРСЬКА Єлена – декан факультету економіки та менеджменту Словацького аграрного університету в Нітрі, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ПЕРЕХОЖУК Олександр – старший науковий співробітник Лейбніц-Інституту аграрного розвитку в країнах з перехідною економікою, PhD, професор, співголова оргкомітету

ЗЕВЕРТЕ-РІВЗА Сандія – дослідник Латвійського університету наук про життя та технологій, PhD, доцент, співголова оргкомітету

#### **Члени оргкомітету:**

КОВТУН Олена – завідувач кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, к.е.н., доцент;

БАСЮК Дарія – професор кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, д.е.н., професор

ЖЕМОЙДА Олександр – д.е.н., професор

ІБАТУЛЛІН Марат – д.е.н., професор

МОСТЕНСЬКА Тетяна – д.е.н., професор

ГОЛОМША Наталія – к.е.н., доцент

ДАВИДЕНКО Володимир – к.е.н., доцент

ДІБРОВА Лариса – к.е.н., доцент

КОВАЛЕНКО Наталія – к.е.н., доцент

КОЛЕСНИК Максим – к.е.н., доцент

КОСТЮК Ольга – к.е.н., доцент

КУЗЬМЕНКО Сергій – к.е.н., доцент

РАЛКО Олександра – к.е.н., доцент

ТЮРІНА Альона – к.е.н., доцент

ЧОРНЕНЬКА Людмила – к.е.н., доцент

ЯНЧЕВСЬКИЙ Руслан – к.е.н., доцент

ФАЙЧУК Олександр – к.е.н., доцент, секретар оргкомітету

МІЩЕНКО Іван – к.е.н., доцент, відповідальний за випуск збірника тез

Затверджено та рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради факультета аграрного менеджменту Національного університету біоресурсів і природокористування України (*протокол №4 від 20 листопада 2025 р.*).

## **«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»: Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених, 04 листопада 2025 р. – К.: НУБіП України, 2025. – 245 с.**

У збірнику представлені результати дослідження проблем сучасного менеджменту в умовах воєнного стану та інтеграції України до ЄС. Видання розраховано на студентів, аспірантів, викладачів, практиків і всіх тих, хто цікавиться питаннями сучасних підходів до управління підприємствами і національним господарством.

Матеріали викладені в авторській редакції. Відповідальність за достовірність поданої інформації несуть автори.

© Кафедра адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, факультет аграрного менеджменту НУБіП України, 2025

© Автори