

---

**Богдан Панченко,**  
*студент 1 курсу магістратури спеціальності «Економіка підприємства»,  
Національний університет біоресурсів і природокористування України*

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

Ефективна організація оплати праці в сільськогосподарських підприємствах є важливою складовою успішного функціонування аграрного сектору. Вона не лише сприяє підвищенню продуктивності праці, але й забезпечує соціальний захист працівників, що особливо актуально в умовах сезонності та специфічності сільськогосподарської діяльності.

Сільське господарство має низку специфічних характеристик, які впливають на організацію оплати праці:

1. Сезонність: у сільському господарстві існують періоди пікових навантажень (посівна, збір урожаю), які вимагають залучення додаткової робочої сили.
2. Кліматичні ризики: результати праці значною мірою залежать від погодних умов, що може ускладнювати планування і стабільність оплати.
3. Різноманіття робіт: включає як фізично важку працю, так і висококваліфіковану діяльність (агрономія, технічне обслуговування).
4. Висока частка ручної праці: у багатьох господарствах, особливо малих, значна частина робіт виконується вручну, що впливає на рівень продуктивності праці.

Для забезпечення ефективності оплати праці сільськогосподарські підприємства мають дотримуватися таких принципів:

1. Справедливість: оплата повинна відповідати обсягу, складності та якості виконаної роботи.
2. Мотивація: система оплати має стимулювати працівників до підвищення продуктивності та якості праці.
3. Гнучкість: необхідність враховувати сезонні коливання обсягу робіт та забезпечувати адекватну компенсацію.
4. Соціальний захист: забезпечення мінімального рівня доходів та дотримання норм трудового законодавства.

У сільському господарстві використовуються різні форми та системи оплати праці:

1. Почасова оплата: використовується для працівників, зайнятих на постійних роботах. Заробітна плата визначається на основі відпрацьованого часу і встановленої тарифної ставки.

2. Відрядна оплата: застосовується при виконанні робіт з вимірюваним результатом (наприклад, збір врожаю). Працівникам сплачують за обсяг виконаної роботи.

3. Акордна система: поєднує елементи почасової та відрядної оплати, коли встановлюється фіксована плата за виконання визначеного обсягу робіт у межах певного часу.

4. Преміальна оплата: передбачає додаткові виплати за досягнення конкретних показників (підвищення врожайності, економія ресурсів тощо).

Рівень заробітної плати в сільському господарстві залежить від низки факторів:

1. Регіональні особливості. Рівень розвитку аграрного сектора в різних областях впливає на фінансові можливості підприємств.

2. Спеціалізація підприємства. Різні галузі (рослинництво, тваринництво) мають різну рентабельність, що впливає на рівень оплати праці.

3. Кваліфікація працівників. Висококваліфіковані спеціалісти, як-от агрономи чи техніки, отримують вищу оплату порівняно з некваліфікованими робітниками.

4. Економічна ситуація. Загальна економічна стабільність і рівень інфляції впливають на здатність підприємств забезпечувати конкурентний рівень оплати.

Однією з ключових проблем є низький рівень заробітної плати в аграрному секторі порівняно з іншими галузями економіки. Це зумовлено низькою рентабельністю багатьох господарств, значним впливом зовнішніх факторів (погодні умови, ціни на продукцію) та недостатньою державною підтримкою.

Шляхи вирішення цих проблем:

1. Підвищення продуктивності праці через механізацію та автоматизацію виробничих процесів.

2. Державна підтримка у формі субсидій, кредитів та програм страхування аграрних ризиків.

3. Розвиток кооперації між малими господарствами для підвищення конкурентоспроможності.

4. Покращення умов праці та запровадження програм навчання для підвищення кваліфікації працівників.

Організація оплати праці в сільськогосподарських підприємствах є складним, але критично важливим процесом, який впливає на ефективність функціонування аграрного сектору. Оптимізація систем оплати праці, впровадження мотиваційних механізмів та державна підтримка сприятимуть забезпеченню стабільності та розвитку сільського господарства, а також соціальному благополуччю працівників цієї сфери.

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ  
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ**

**МАТЕРІАЛИ ДОПОВІДЕЙ  
МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

**РОЗВИТОК БІОЕНЕРГЕТИЧНОГО  
ПОТЕНЦІАЛУ В СІЛЬСЬКОМУ  
ГОСПОДАРСТВІ**

**07 - 08 березня 2025 р.**

**м. Київ**

УДК 620.9:63

**Розвиток біоенергетичного потенціалу в сільському господарстві: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ., 07-08 березня 2025 р.). – К.: Видавництво «Наукова столиця», 2025 – 172 с.**

Відповідальний за випуск д. е. н., професор **М. П. Талавира**

**Відповідальність за достовірність матеріалів несуть автори.**

© Національний університет біоресурсів і  
природокористування України, 2025