

УДК 005.32:005.95.96

**СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

Степаненко Я. Г., студент,
Ралко О. С. к.е.н., доцент
кафедри адміністративного менеджменту та ЗЕД
*Національний університет біоресурсів і
природокористування України, м. Київ, Україна*

В умовах глибоких суспільних трансформацій та зростання зовнішніх викликів, ефективне управління персоналом набуває критичного значення. Воно неможливе без урахування соціально-психологічних чинників, які визначають поведінку працівників, рівень їхньої мотивації, згуртованість колективу та якість комунікацій в умовах організаційних змін [1]. Ці аспекти розглядаються як система взаємопов'язаних елементів, що забезпечують формування

сприятливого психологічного клімату, підвищення ефективності трудової діяльності та розвиток корпоративної культури.

Мотивація є одним із провідних елементів соціально-психологічної системи управління. Вона визначає готовність працівників до ефективної діяльності, сприяє ініціативності та самореалізації [2]. Важливу роль відіграє також стиль керівництва, що формує характер взаємодії між керівниками та підлеглими. Доведено, що демократичний стиль сприяє розвитку довіри, партнерства й творчого підходу до роботи [3], тоді як надмірний авторитаризм може знижувати мотивацію та призводити до психологічного напруження.

Психологічний клімат у колективі виступає інтегральним показником соціально-психологічного стану організації [4]. Він базується на довірі, взаємоповазі, підтримці та справедливості. Формування позитивного клімату сприяє зменшенню конфліктів, підвищенню задоволеності працею та зміцненню командної взаємодії.

Соціальна підтримка стає ключовим чинником стабільності колективу, адже сприяє формуванню відчуття належності до команди та зменшує ризики емоційного вигорання [5], що є особливо актуальним в умовах підвищеного психологічного навантаження. Ефективне управління конфліктами, розвиток навичок емоційного інтелекту та тимбілдинг є важливими засобами формування здорового робочого середовища, особливо в контексті кардинальних організаційних змін [1]. Взаємозв'язок цих чинників та їхній сукупний вплив на ефективність діяльності персоналу представлено на Рис. 1.

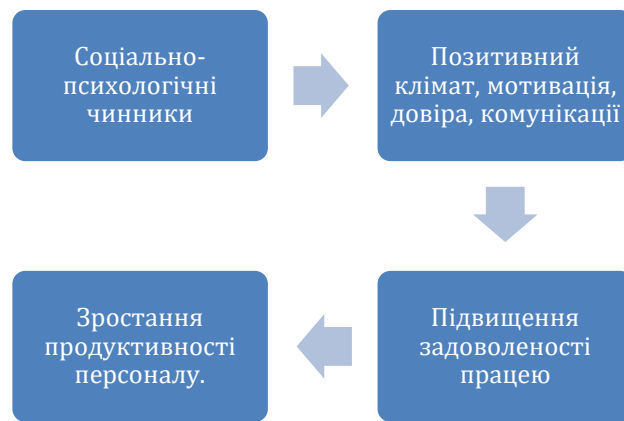


Рис. 1. Модель впливу соціально-психологічних чинників на ефективність діяльності персоналу

Джерело: побудовано автором на основі [1]

Отже, соціально-психологічні аспекти управління персоналом виступають ключовим фактором, що забезпечує не просто гармонійне поєднання, а синергію між організаційними цілями та людськими ресурсами. Вони формують сприятливе середовище, засноване на довірі та взаємній підтримці, яке є необхідною умовою для професійного розвитку працівників.

Це, в свою чергу, безпосередньо стимулює їхню продуктивність та посилює лояльність, трансформуючи її у глибоку залученість та відданість спільній справі. Саме тому в сучасних турбулентних умовах, у відповідь на зростаючу невизначеність, такий підхід стає фундаментом не лише для досягнення конкурентоспроможності, але й для забезпечення довгострокової організаційної стійкості. Він дозволяє компанії ефективно зберігати та розвивати свій ключовий актив - кадровий потенціал, запобігаючи його виснаженню та втраті

Список використаних джерел:

1. Грицай І.М., Костенко О.В. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом в умовах організаційних змін. *Економіка та держава*. - 2023. - № 10. - С. 74-79.
2. Черненко Л.В. Мотивація працівників як складова ефективного менеджменту персоналу. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку*. - 2022. - № 3(15). - С. 122-128.

3. Сидоренко Т.С. Психологічні аспекти лідерства у сучасних організаціях. *Український журнал прикладної психології*. - 2020. - № 4. - С. 15-21.
4. Кравченко О.П. Психологічний клімат у колективі як чинник підвищення продуктивності праці. *Ефективна економіка*. - 2021. - № 12. - URL: <https://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=9596>
5. Литвин І.В., Пшик-Ковальська О.М. Соціальна підтримка персоналу в системі управління підприємством. *Науковий вісник НУБіП України*. Серія: Економіка, аграрний менеджмент, бізнес. - 2024. - № 1(358). - С. 85-90.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ЛЕЙБНИЦ-ІНСТИТУТ АГРАРНОГО РОЗВИТКУ
В КРАЇНАХ З ПЕРЕХІДНОЮ ЕКОНОМІКОЮ (НІМЕЧЧИНА)
УНІВЕРСИТЕТ ПРИКЛАДНИХ НАУК ВАЙЄНШТЕФАН-ТРИЗДОРФ (НІМЕЧЧИНА)
СЛОВАЦЬКИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ В НІТРІ (СЛОВАЧЧИНА)
ЛАТВІЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУК ПРО ЖИТТЯ ТА ТЕХНОЛОГІЙ (ЛАТВІЯ)

Факультет аграрного менеджменту

**Кафедра адміністративного менеджменту та
зовнішньоекономічної діяльності**



МАТЕРІАЛИ

**VI Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції
студентів, аспірантів та молодих вчених**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»**

04 листопада 2025 р.



Київ - 2025

УДК 338.43.01/.01 (075.8)

Науково-редакційна колегія:

Організаційний комітет:

ТОНХА Оксана – проректор з наукової роботи та інноваційної діяльності НУБіП України, д.с.-г.н., професор, голова оргкомітету

ОСТАПЧУК Анатолій – в.о. декана факультету аграрного менеджменту, к.е.н., доцент, співголова оргкомітету

ШЛАУДЕРЕР Ральф – керівник Міжнародної школи Університету прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф, Міжнародний представник факультету сільського господарства, Представник з питань міжнародних освітніх програм і співпраці, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ГОРСЬКА Єлена – декан факультету економіки та менеджменту Словацького аграрного університету в Нітрі, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ПЕРЕХОЖУК Олександр – старший науковий співробітник Лейбніц-Інституту аграрного розвитку в країнах з перехідною економікою, PhD, професор, співголова оргкомітету

ЗЕВЕРТЕ-РІВЗА Сандія – дослідник Латвійського університету наук про життя та технологій, PhD, доцент, співголова оргкомітету

Члени оргкомітету:

КОВТУН Олена – завідувач кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, к.е.н., доцент;

БАСЮК Дарія – професор кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, д.е.н., професор

ЖЕМОЙДА Олександр – д.е.н., професор

ІБАТУЛЛІН Марат – д.е.н., професор

МОСТЕНСЬКА Тетяна – д.е.н., професор

ГОЛОМША Наталія – к.е.н., доцент

ДАВИДЕНКО Володимир – к.е.н., доцент

ДІБРОВА Лариса – к.е.н., доцент

КОВАЛЕНКО Наталія – к.е.н., доцент

КОЛЕСНИК Максим – к.е.н., доцент

КОСТЮК Ольга – к.е.н., доцент

КУЗЬМЕНКО Сергій – к.е.н., доцент

РАЛКО Олександра – к.е.н., доцент

ТЮРІНА Альона – к.е.н., доцент

ЧОРНЕНЬКА Людмила – к.е.н., доцент

ЯНЧЕВСЬКИЙ Руслан – к.е.н., доцент

ФАЙЧУК Олександр – к.е.н., доцент, секретар оргкомітету

МІЩЕНКО Іван – к.е.н., доцент, відповідальний за випуск збірника тез

Затверджено та рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради факультета аграрного менеджменту Національного університету біоресурсів і природокористування України (*протокол №4 від 20 листопада 2025 р.*).

«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»: Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених, 04 листопада 2025 р. – К.: НУБіП України, 2025. – 245 с.

У збірнику представлені результати дослідження проблем сучасного менеджменту в умовах воєнного стану та інтеграції України до ЄС. Видання розраховано на студентів, аспірантів, викладачів, практиків і всіх тих, хто цікавиться питаннями сучасних підходів до управління підприємствами і національним господарством.

Матеріали викладені в авторській редакції. Відповідальність за достовірність поданої інформації несуть автори.

© Кафедра адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, факультет аграрного менеджменту НУБіП України, 2025

© Автори