

УДК 614.8:631.3

ОСОБЛИВОСТІ ЗАКОНОДАВЧОГО УРЕГУЛЮВАННЯ РЕЖИМІВ ТА УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ЛОГІСТИЧНИХ ЦЕНТРІВ У США

Марчишина Є. І., канд. с.г. наук доцент,
Національний університет біоресурсів і природокористування України
marchyshyev@gmail.com

Швидке зростання логістики за схемою «точно-вчасно» та доставки вантажів у той же день/наступного дня створює величезний тиск на компанії, щоб виконувати замовлення та відправляти товари якомога швидше. У свою чергу, компанії створюють додатковий тиск на складських працівників, щоб вони не відставали, що часом призводить до несправедливих очікувань і небезпечних умов праці. Прийняття нового законодавства в сфері логістики в США спрямовано на захист працівників та підвищення безпеки на складах і розподільних центрах. Це зробить обов'язковим, щоб компанії дотримувались правильних процесів та систем управління охороною праці (СУОП), з дотриманням вимог і створення культури високої продуктивності та позитивного морального духу працівників.

У грудні 2022 року в Нью-Йорку підписано закон, спрямований на покращення безпеки та захисту працівників на складах і розподільчих центрах. Закон про захист працівників складів «захищатиме працівників складів від нерозголошених або незаконних квот щодо швидкості роботи та передбачає захист працівників, які не бажають дотримуватись незаконних квот». Законодавство вимагає, щоб роботодавці розкривали своїм працівникам будь-які корпоративні обов'язкові квоти щодо продуктивності праці та дані про швидкість роботи, з метою кращого розуміння рівня продуктивності та очікування компаній. Новий закон забороняє роботодавцям вимагати від працівників дотримання небезпечних квот та не дозволяє їм обмежувати встановлені державою перерви на обід та відпочинок або користування туалетом. Це також захищає працівників від дисциплінарних стягнень або звільнення за недотримання нерозкритих квот щодо швидкості роботи або квот, які не дають достатньо часу для належних перерв.

Роботодавці повинні надати працівникам письмовий опис кожної квоти під час прийому на роботу або протягом 30 днів із дати набрання чинності закону та протягом двох робочих днів після будь-яких змін квоти.

Незважаючи на певну критику, мета закону полягає в тому, щоб забезпечити справедливі та прозорі трудові стандарти та моніторинг продуктивності – те, що вигідно як роботодавцям, так і працівникам. Для компаній важливо мати правильні інструменти та процеси управління працею.

Ось кілька способів, за допомогою яких система управління охороною праці може допомогти організаціям дотримуватися нових трудових норм і створювати культуру безпеки, прозорості, підзвітності та продуктивності.

Застосування розроблених трудових стандартів має важливе значення для успіху працівників, створюючи чесні, безпечні та точні очікування продуктивності. Фактично розроблені стандарти праці можуть підвищити продуктивність праці працівників на 15 %, зберігаючи при цьому безпечне робоче середовище, що зрештою призводить до культури позитивного мислення. Сучасна СУОП використовує багато детермінантів, щоб гарантувати, що очікувана продуктивність точно відображатиме зміст роботи та середовище, а також враховуватиме безпечні (і обов'язкові) методи роботи.

Компанії хочуть отримати найвищий рівень продуктивності від кожного співробітника та забезпечити їм можливість процвітати. Щоб створити таке середовище, керівникам важливо контролювати та відстежувати продуктивність співробітників у режимі реального часу та регулярно спілкуватися з ними, щоб максимізувати цю продуктивність. Якщо потрібні покращення, СУОП автоматично визначить працівників із недостатньою ефективністю, яким може знадобитись додаткове навчання чи інструктаж. Послідовна та значуща взаємодія між менеджерами та співробітниками на основі реальних даних про продуктивність допомагає створити позитивне середовище для навчання, яке підвищує продуктивність і моральний дух без шкоди для безпеки.

СУОП може підтримувати звіти про продуктивність у реальному часі для окремих співробітників, а також команд, відділів, установ тощо. Це допомагає роботодавцям вести записи про кожного працівника разом із даними про продуктивність подібних працівників, як того вимагає Закон про захист працівників складів. СУОП надає менеджерам дані та інструменти бізнес-аналітики, необхідні для виявлення операційних прогалин для кращого планування та коригування своїх ресурсів у режимі реального часу.

Оскільки ще багато компаній вживають заходів для забезпечення безпечних, справедливих і прозорих робочих умов для складських працівників, наявність рішень з організації праці ставатиме все більш важливою. СУОП першого рівня допоможе не лише створити узгоджені стандарти праці та звітність на окремих підприємствах, але й у всій вашій мережі.

Справедливі показники ефективності та належне звітування тепер є обов'язковими. Система управління охороною праці може допомогти підприємствам встановити стандарти продуктивності та звітність відповідно до нового законодавства про працю на складах.

Література

1. Morrisey Jason. Warehouse Workers Protection Act: Three ways labor management software (LMS) helps you comply and thrive // Електронний ресурс: <https://www.supplychainquarterly.com/blogs/2-scq-forum/post/7755-warehouse-workers-protection-act-three-ways-labor-management-software-lms-helps-you-comply-and-thrive>

Міністерство
освіти і науки
України



Міністерство освіти і науки України

Національний університет біоресурсів і
природокористування України

Механіко-технологічний факультет

Кафедра транспортних технологій та засобів у АПК

Академія прикладних наук Університету
управління та адміністрування в Ополі

Академія інженерних наук України

Українська асоціація аграрних інженерів



**ЗБІРНИК ТЕЗ
доповідей
VI Міжнародної
науково-практичної конференції
«Автомобільний транспорт та інфраструктура»**



AutoTransport and Infrastructure

19-21 квітня 2023 року
м. Київ

ББК 40.7
УДК 631.17+62-52-631.3

Рекомендовано до друку рішенням наукової ради механіко-технологічного факультету Національного університету біоресурсів і природокористування України від 18 квітня 2023 р., протокол № 8 .

Збірник тез доповідей VI Міжнародної науково-практичної конференції «Автомобільний транспорт та інфраструктура» (19–21 квітня 2023 року). Національний університет біоресурсів і природокористування України. Київ. 2023. 250 с.

ISBN 978-617-8102-96-8

В збірнику представлені тези доповідей науково-педагогічних працівників, наукових співробітників, аспірантів і докторантів, студентів, фахівців транспортної галузі, учасників VI Міжнародної науково-практичної конференції «Автомобільний транспорт та інфраструктура», в яких розглядаються нинішній стан та шляхи розвитку автотранспортної галузі.

ISBN 978-617-8102-96-8

© НУБіП України, 2023.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:

Отченашко В. В., начальник науково-дослідної частини – голова організаційного комітету;

Братішко В. В., декан механіко-технологічного факультету – заступник голови організаційного комітету;

Тадеуш Покуса, проректор Академії прикладних наук Університету управління та адміністрування в Ополь, Польща – заступник голови організаційного комітету;

Киричок П.О., президент Академії інженерних наук України – заступник голови організаційного комітету;

Загурський О.М., професор кафедри транспортних технологій та засобів у АПК – секретар організаційного комітету.

Войтюк В. Д., професор кафедри технічного сервісу та інженерного менеджменту імені М. П. Момотенка;

Дьомін О.А., доцент кафедри транспортних технологій та засобів у АПК;

Калінін Є. І., завідувач кафедри тракторів, автомобілів та біоенергоресурсів;

Новицький А. В., завідувач кафедри надійності техніки;

Мацюк В. І., заступник декана з наукової роботи механіко-технологічного факультету, професор кафедри транспортних технологій та засобів у АПК;

Михайлович Я. М., професор кафедри технічного сервісу та інженерного менеджменту імені М. П. Момотенка;

Роговський І. Л., завідувач кафедри технічного сервісу та інженерного менеджменту імені М. П. Момотенка.

Савченко Л.А., завідувачка кафедри транспортних технологій та засобів у АПК.