

УДК 331.101.3

**ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ФАКТОРУ
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ**

Каранюк А.В., Національний університет біоресурсів
і природокористування України, м. Київ, Україна.

Басюк Д.І., д.е.н., професор,
*Національний університет біоресурсів і
природокористування України, м. Київ, Україна.*

Розвиток економіки вимагає постійного вдосконалення управлінських підходів, а мотивація персоналу виступає один із ключових чинників

результативної діяльності підприємства. Від того, наскільки працівник зацікавлений у виконанні своїх обов'язків і відчуває особисту знущащсть, залежить лише якість його роботи, а й загальна стабильнсть та конкурентоспроможнсть органiзацiї.

Мотивацiйна система — це не просто набiр методiв стимулювання, а цiлiсна стратегiя, спрямована на гармонiйне поєднання iнтересiв працівника та роботодавця. Її завдання полягає у створеннi умов, де людина не лише отримує матерiальну винагороду, а й відчуває моральне задоволення вiд результату своєї працi.

Сьогодні ефективна мотивацiя базується на збалансованому поєднаннi матерiальних i нематерiальних стимулiв. До матерiальних належать заробiтна плата, премiї, бонуси, соцiальнi пакети, оплата навчання чи пiдвищення квалiфiкацiї. Нематерiальнi чинники охоплюють визнання досягнень, довіру керiвництва, можливiсть професiйного росту, сприятливий мiкроклiмат у колективi та залучення до процесiв прийняття рiшень.

Важливо зазначити, що мотивацiйна полiтика має бути динамiчною, тобто змiнюватися вiдповiдно до умов ринку та потреб персоналу. Регулярний аналiз задоволеностi працівникiв, визначення рiвня їх залученостi та монiторинг результативностi допомагають вчасно оновлювати систему стимулiв. Такий пiдхiд дозволяє не лише пiдвищити ефективнiсть управлiння, а й змцнити лояльнiсть працівникiв до компанiї.

На сучасному етапi базисним компонентом мотивацiї спiвробiтникiв є безпека та захист, стабильнсть компанiї. Керiвництво повинне турбуватися про створення максимально безпечного середовища через дотримання норм охорони працi, забезпечення укриттям та автономними джерелами електроживлення, правову та матерiальну пiдтримку соцiально вразливих працівникiв, особливо внутрiшньо перемiщених осiб, вiйськовослужбовцiв та членiв їх сiмей, демобiлiзованих з ЗСУ. Суттєвим мотивацiйним важелем є радикальна гнучкiсть, тобто доцiльне поєднання офiсної та вiддаленої роботи, гнучкий

робочий графік, надання співробітникам відчуття автономності, забезпечуючи можливість прийняття самостійних рішень в межах компетенції.

Розробка сучасних методів мотивації, що враховує українські реалії є фундаментом брендингу роботодавця та маркетингу персоналу. Вона сприяє залученню кваліфікованих кандидатів, утриманню цінних співробітників, підвищенню їхньої залученості та лояльності, а також оптимізації витрат на персонал. Ефективні сучасні методи мотиваційного впливу, що узгоджуються з особистими цінностями працівників, позитивно впливають на продуктивність праці та зростання дохідності підприємства.

Отже, мотивація персоналу — це основа стабільного розвитку організації. Вона забезпечує ефективне використання людського потенціалу, сприяє зростанню продуктивності праці та формує культуру відповідальності. Підприємства, які постійно вдосконалюють систему мотивації, отримують перевагу не лише у фінансових показниках, а й у формуванні сильної корпоративної команди, здатної досягати стратегічних цілей.

Список використаних джерел

1. Друкер П. Ф. Ефективний керівник. – Київ: Основи, 2020. – 248 с.
2. Пономаренко В. С., Ткаченко А. М. Управління персоналом: навч. Посіб. – Харків: ХНУ ім. В. Н. Каразіна, 2020. – 312 с.
3. Крушельницька О. В. Мотиваційний менеджмент у системі управління персоналом. – Київ: КНЕУ, 2022. – 224 с.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ЛЕЙБНИЦ-ІНСТИТУТ АГРАРНОГО РОЗВИТКУ
В КРАЇНАХ З ПЕРЕХІДНОЮ ЕКОНОМІКОЮ (НІМЕЧЧИНА)
УНІВЕРСИТЕТ ПРИКЛАДНИХ НАУК ВАЙЄНШТЕФАН-ТРИЗДОРФ (НІМЕЧЧИНА)
СЛОВАЦЬКИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ В НІТРІ (СЛОВАЧЧИНА)
ЛАТВІЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУК ПРО ЖИТТЯ ТА ТЕХНОЛОГІЙ (ЛАТВІЯ)

Факультет аграрного менеджменту

**Кафедра адміністративного менеджменту та
зовнішньоекономічної діяльності**



МАТЕРІАЛИ

**VI Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції
студентів, аспірантів та молодих вчених**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»**

04 листопада 2025 р.



Київ - 2025

УДК 338.43.01/.01 (075.8)

Науково-редакційна колегія:

Організаційний комітет:

ТОНХА Оксана – проректор з наукової роботи та інноваційної діяльності НУБіП України, д.с.-г.н., професор, голова оргкомітету

ОСТАПЧУК Анатолій – в.о. декана факультету аграрного менеджменту, к.е.н., доцент, співголова оргкомітету

ШЛАУДЕРЕР Ральф – керівник Міжнародної школи Університету прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф, Міжнародний представник факультету сільського господарства, Представник з питань міжнародних освітніх програм і співпраці, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ГОРСЬКА Єлена – декан факультету економіки та менеджменту Словацького аграрного університету в Нітрі, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ПЕРЕХОЖУК Олександр – старший науковий співробітник Лейбніц-Інституту аграрного розвитку в країнах з перехідною економікою, PhD, професор, співголова оргкомітету

ЗЕВЕРТЕ-РІВЗА Сандія – дослідник Латвійського університету наук про життя та технологій, PhD, доцент, співголова оргкомітету

Члени оргкомітету:

КОВТУН Олена – завідувач кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, к.е.н., доцент;

БАСЮК Дарія – професор кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, д.е.н., професор

ЖЕМОЙДА Олександр – д.е.н., професор

ІБАТУЛЛІН Марат – д.е.н., професор

МОСТЕНСЬКА Тетяна – д.е.н., професор

ГОЛОМША Наталія – к.е.н., доцент

ДАВИДЕНКО Володимир – к.е.н., доцент

ДІБРОВА Лариса – к.е.н., доцент

КОВАЛЕНКО Наталія – к.е.н., доцент

КОЛЕСНИК Максим – к.е.н., доцент

КОСТЮК Ольга – к.е.н., доцент

КУЗЬМЕНКО Сергій – к.е.н., доцент

РАЛКО Олександра – к.е.н., доцент

ТЮРІНА Альона – к.е.н., доцент

ЧОРНЕНЬКА Людмила – к.е.н., доцент

ЯНЧЕВСЬКИЙ Руслан – к.е.н., доцент

ФАЙЧУК Олександр – к.е.н., доцент, секретар оргкомітету

МІЩЕНКО Іван – к.е.н., доцент, відповідальний за випуск збірника тез

Затверджено та рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради факультета аграрного менеджменту Національного університету біоресурсів і природокористування України (*протокол №4 від 20 листопада 2025 р.*).

«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»: Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених, 04 листопада 2025 р. – К.: НУБіП України, 2025. – 245 с.

У збірнику представлені результати дослідження проблем сучасного менеджменту в умовах воєнного стану та інтеграції України до ЄС. Видання розраховано на студентів, аспірантів, викладачів, практиків і всіх тих, хто цікавиться питаннями сучасних підходів до управління підприємствами і національним господарством.

Матеріали викладені в авторській редакції. Відповідальність за достовірність поданої інформації несуть автори.

© Кафедра адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, факультет аграрного менеджменту НУБіП України, 2025

© Автори