

УДК: 37:018:377

**ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ В
УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ**

Гриб К. О., студентка
Ібатуллін М.І., д.е.н., професор
кафедри адміністративного менеджменту та ЗЕД
*Національний університет біоресурсів і
природокористування України, м. Київ, Україна*

Інноваційні підходи до управління є визначальним чинником ефективності підприємств у добу цифрової трансформації. Швидкий розвиток технологій, автоматизація процесів і зростання ролі даних в управлінні вимагають від керівників нових підходів до прийняття рішень, організації роботи та підвищення продуктивності. Впровадження цифрових інструментів стає не просто тенденцією, а необхідною умовою конкурентоспроможності бізнесу.

Сучасні умови цифрової трансформації вимагають від підприємств переосмислення традиційних управлінських моделей та впровадження інноваційних

підходів. Цифрові технології змінюють бізнес-процеси, роблять їх прозорими, гнучкими та орієнтованими на дані, що є ключем підвищення конкурентоспроможності підприємств [1, с. 12].

У цьому контексті особливої актуальності набуває питання формування нової парадигми управління, заснованої на інноваціях та цифрових можливостях. Перехід до цифрової економіки потребує не лише технічного оновлення, а й зміни управлінського мислення, корпоративної культури та підходів до прийняття рішень. Саме інноваційне управління стає тим механізмом, який забезпечує ефективну адаптацію підприємства до динамічних умов цифрового середовища.

Під інноваційним управлінням розуміють сукупність методів та інструментів управлінської діяльності, що базуються на сучасних інформаційних технологіях, аналітиці даних та цифрових платформах [2, с. 67]. Цифрова трансформація потребує формування гнучких організаційних структур, удосконалення моделей комунікації, автоматизації процесів та інтеграції штучного інтелекту в управління [3, с. 41].

Ключовими інноваційними підходами до управління в цифровому середовищі виступають: впровадження BPM-систем, застосування Big Data та BI-аналітики, гнучкі методології Agile, платформи електронного навчання та HRM-системи, штучний інтелект у підтримці прийняття рішень, а також хмарні технології дистанційної організації праці [4, с. 85].

Таблиця 1

Інноваційні підходи до організації управлінських процесів в умовах цифрової трансформації

Інноваційний підхід	Зміст	Інструменти	Переваги	Ризики
Автоматизація BPM	Оптимізація рутинних процесів	BPM, ERP, RPA	Продуктивність, швидкість	Висока вартість впровадження
Data-driven управління	Прийняття рішень на основі даних	BI, Big Data, AI	Точність, прозорість	Помилки за неякісних даних
Agile-менеджмент	Гнучкі командні підходи	Scrum, Kanban	Адаптивність	Опір змінам
Цифровий HR	Електронне управління персоналом	LMS, HRM	Підвищення кваліфікації	Потреба навчання

Штучний інтелект	AI у прогнозах	ML, Predictive AI	Прогнозування	Етичні ризики
Хмарні сервіси	Хмарна робота	Google Cloud, AWS	Гнучкість	Кіберризика
Гібридна робота	Віртуальні моделі	Zoom, Teams	Економія ресурсів	Зниження командності

Інноваційні підходи до організації управлінських процесів в умовах цифрової трансформації визначають нові орієнтири розвитку сучасних підприємств. Цифрові технології докорінно змінюють управлінську діяльність, забезпечуючи прозорість, швидкість обробки інформації та гнучкість прийняття рішень. Формування цифрових бізнес-моделей, автоматизація процесів та використання аналітики даних дозволяють підвищити ефективність управління і сприяють створенню нових можливостей для розвитку.

Отже, цифрова трансформація виступає каталізатором інноваційних змін у системі управління підприємствами. Використання сучасних цифрових технологій сприяє оптимізації процесів, підвищенню адаптивності та формуванню стійких конкурентних переваг на ринку [1, с. 13]. Водночас потребує інвестицій, розвитку цифрових компетенцій та зміни організаційної культури [4, с. 89].

Ефективна реалізація інноваційних підходів до управління в цифровому середовищі можлива лише за умови стратегічного бачення, підтримки з боку керівництва та готовності підприємства до безперервного вдосконалення. Саме поєднання технологічних можливостей і управлінських інновацій формує основу сталого розвитку та підвищення конкурентоспроможності підприємств у цифрову епоху.

Список використаних джерел:

1. Довгань Л.Є. Цифрова трансформація менеджменту: теорія і практика. – Київ, 2023. – 215 с.
2. Kotler P., Keller K. Marketing Management. – Pearson, 2023. – 842 p.
3. Давиденко С. Цифровий менеджмент організацій. – Київ: НУБіП, 2022. – 156 с.
4. Schwab K. The Fourth Industrial Revolution. – World Economic Forum, 2021. – 208 p.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ЛЕЙБНИЦ-ІНСТИТУТ АГРАРНОГО РОЗВИТКУ
В КРАЇНАХ З ПЕРЕХІДНОЮ ЕКОНОМІКОЮ (НІМЕЧЧИНА)
УНІВЕРСИТЕТ ПРИКЛАДНИХ НАУК ВАЙЄНШТЕФАН-ТРИЗДОРФ (НІМЕЧЧИНА)
СЛОВАЦЬКИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ В НІТРІ (СЛОВАЧЧИНА)
ЛАТВІЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУК ПРО ЖИТТЯ ТА ТЕХНОЛОГІЙ (ЛАТВІЯ)

Факультет аграрного менеджменту

**Кафедра адміністративного менеджменту та
зовнішньоекономічної діяльності**



МАТЕРІАЛИ

**VI Міжнародної науково-практичної онлайн-конференції
студентів, аспірантів та молодих вчених**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»**

04 листопада 2025 р.



Київ - 2025

УДК 338.43.01/.01 (075.8)

Науково-редакційна колегія:

Організаційний комітет:

ТОНХА Оксана – проректор з наукової роботи та інноваційної діяльності НУБіП України, д.с.-г.н., професор, голова оргкомітету

ОСТАПЧУК Анатолій – в.о. декана факультету аграрного менеджменту, к.е.н., доцент, співголова оргкомітету

ШЛАУДЕРЕР Ральф – керівник Міжнародної школи Університету прикладних наук Вайєнштефан-Тріздорф, Міжнародний представник факультету сільського господарства, Представник з питань міжнародних освітніх програм і співпраці, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ГОРСЬКА Єлена – декан факультету економіки та менеджменту Словацького аграрного університету в Нітрі, доктор наук, професор, співголова оргкомітету

ПЕРЕХОЖУК Олександр – старший науковий співробітник Лейбніц-Інституту аграрного розвитку в країнах з перехідною економікою, PhD, професор, співголова оргкомітету

ЗЕВЕРТЕ-РІВЗА Сандія – дослідник Латвійського університету наук про життя та технологій, PhD, доцент, співголова оргкомітету

Члени оргкомітету:

КОВТУН Олена – завідувач кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, к.е.н., доцент;

БАСЮК Дарія – професор кафедри адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, д.е.н., професор

ЖЕМОЙДА Олександр – д.е.н., професор

ІБАТУЛЛІН Марат – д.е.н., професор

МОСТЕНСЬКА Тетяна – д.е.н., професор

ГОЛОМША Наталія – к.е.н., доцент

ДАВИДЕНКО Володимир – к.е.н., доцент

ДІБРОВА Лариса – к.е.н., доцент

КОВАЛЕНКО Наталія – к.е.н., доцент

КОЛЕСНИК Максим – к.е.н., доцент

КОСТЮК Ольга – к.е.н., доцент

КУЗЬМЕНКО Сергій – к.е.н., доцент

РАЛКО Олександра – к.е.н., доцент

ТЮРІНА Альона – к.е.н., доцент

ЧОРНЕНЬКА Людмила – к.е.н., доцент

ЯНЧЕВСЬКИЙ Руслан – к.е.н., доцент

ФАЙЧУК Олександр – к.е.н., доцент, секретар оргкомітету

МІЩЕНКО Іван – к.е.н., доцент, відповідальний за випуск збірника тез

Затверджено та рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради факультету аграрного менеджменту Національного університету біоресурсів і природокористування України (*протокол №4 від 20 листопада 2025 р.*).

«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ»: Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених, 04 листопада 2025 р. – К.: НУБіП України, 2025. – 245 с.

У збірнику представлені результати дослідження проблем сучасного менеджменту в умовах воєнного стану та інтеграції України до ЄС. Видання розраховано на студентів, аспірантів, викладачів, практиків і всіх тих, хто цікавиться питаннями сучасних підходів до управління підприємствами і національним господарством.

Матеріали викладені в авторській редакції. Відповідальність за достовірність поданої інформації несуть автори.

© Кафедра адміністративного менеджменту та зовнішньоекономічної діяльності, факультет аграрного менеджменту НУБіП України, 2025

© Автори