

УДК 159.9:331.104.22

Соболев Іван Іванович, студент
спеціальності «Технологія зберігання, консервування та переробки
м'яса»
факультету харчових технологій та управління якістю продукції
АПК НУБіП України (м. Київ, Україна)
Науковий керівник: **ЯШНИК Світлана**,
доктор педагогічних наук, професор
кафедри психології НУБіП України (м. Київ, Україна)

РОЛЬ ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В УСПІШНОМУ УПРАВЛІННІ ХАРЧОВИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ

Психологічний клімат у колективі є одним із ключових чинників ефективного функціонування харчових підприємств. Він визначає рівень довіри, взаємоповаги, мотивації та згуртованості працівників. У сучасних умовах зростаючої конкуренції та високих вимог до якості продукції саме сприятливе психологічне середовище стає основою для успішного управління, підвищення продуктивності та стабільності підприємства [1].

До основних чинників сприятливого психологічного клімату в успішному управлінні харчовими підприємствами будемо відносити наступні: взаємовідносини в колективі, мотивація та задоволеність працею, лідерство керівника, відповідальність працівників за результати своєї роботи [2, 3, 4].

1. Взаємовідносини в колективі. Позитивний психологічний клімат формується на основі взаємоповаги, підтримки та відкритого діалогу. У харчових підприємствах, де технологічні процеси потребують чіткої координації дій, налагоджені стосунки між співробітниками дозволяють уникати конфліктів та помилок.

2. Мотивація та задоволеність працею. Мотиваційна політика, що поєднує матеріальні та моральні стимули, безпосередньо впливає на емоційний стан працівників. У дружній атмосфері працівники більше зацікавлені у результатах своєї діяльності, що позитивно позначається на якості виробленої продукції.

3. Лідерство керівника. Керівник відіграє провідну роль у створенні здорового психологічного клімату. Його стиль управління, комунікативні навички та здатність вирішувати конфлікти визначають рівень довіри та відданості команди. Лідер, який демонструє емпатію та підтримку, здатен підвищити згуртованість колективу.

4. Відповідальність працівників за результати своєї роботи. Сприятливий психологічний клімат знижує рівень стресу та плинність кадрів, водночас підвищує відповідальність працівників за результати своєї роботи. Це особливо важливо для харчових підприємств, де від злагодженої роботи залежить безпека продукції та довіра споживачів.

Отже, психологічний клімат є стратегічним ресурсом харчових підприємств. Він формує основу для ефективного управління персоналом, забезпечує стабільність виробничих процесів і сприяє досягненню високих результатів. Саме завдяки здоровій атмосфері у колективі керівник може поєднати професійну компетентність працівників із їхньою мотивацією та командною взаємодією.

Список використаних джерел:

1. Гриньова В.М. Психологія управління. Київ: Центр учбової літератури, 2020. 312 с.

2. Колот А. М. Мотивація персоналу: теорія і практика. Київ: КНЕУ, 2019. 280 с.
3. Лозниця В.С. Психологія управління організаціями. Київ: Либідь, 2018. 240 с.
4. Goleman D. Emotional Intelligence. New York: Bantam Books, 2011. 357

**Національний університет біоресурсів і
природокористування України
Гуманітарно-педагогічний факультет
Кафедра управління та освітніх технологій**



МАТЕРІАЛИ

**МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«Сталий розвиток суспільства в цифрову епоху: інновації, технології,
провідництво та менеджмент в освіті»
«Sustainable Growth of Society in the Digital Era: Innovation, Technology,
Guidance and Management of Education»**

**Національний університет біоресурсів і природокористування України,
кафедра управління та освітніх технологій
AKG Global Support Services (OPC) Private Limited – Індія,
Університет Патил Відьяпіт – Індія,
Навчально-реабілітаційний заклад вищої освіти «Кам'янець-Подільський
державний інститут»,
Херсонським навчально-науковим інститутом Національного
університету кораблебудування імені адмірала Макарова,
Поліський національний університет,
*кафедра комп'ютерних технологій та системного моделювання***

1 жовтня 2025 р.

Київ 2025 р.

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Internet рішенням Вченої ради гуманітарно-педагогічного факультету НУБіП України (протокол № 3 від 17.10.2025 р.)

Сталий розвиток суспільства в цифрову епоху: інновації, технології, провідництво та менеджмент в освіті / Матеріали міжнародної дистанційної науково-практичної конференції, м. Київ, 1 жовтня 2025 р. Київ : НУБіП України. 2025. 192 с.

Збірник наукових праць укладено за матеріалами Міжнародної дистанційної наукової конференції «**Сталий розвиток суспільства в цифрову епоху: інновації, технології, провідництво та менеджмент в освіті**», яка відбулась 1 жовтня 2025 року в Національному університеті біоресурсів і природокористування України. В матеріалах збірника висвітлюються сучасні тенденції подальшого розвитку освіти в Україні й світі в епоху цифровізації, розв'язання нагальних проблем у соціокультурній та соціально-гуманітарній сферах шляхом синергетичної інтеграції інновацій, управління та технологій, освітнього менеджменту та провідництва.

Тези подано в авторській редакції. Автори тез відповідають за достовірність викладеного матеріалу, за правильність цитування джерел, посилання на них та інші відомості. Передруковувати опубліковані в збірнику наукових праць матеріали дозволяється тільки за згодою авторів.

Редакційна колегія:

Савицька І.М., канд. філос. наук, доц. декан факультету (голова);

Кубіцький С. О., канд пед. наук, проф. завідувач кафедри управління та освітніх технологій;

Гречаник Н. І., д-р пед. наук, проф.

Шумілова І. Ф., д-р пед. наук, доц.;

Базелюк В.Г., канд. пед. наук, доц.

Відповідальна за випуск – Гречаник Н.І., д-р пед. наук, проф.

ISBN 973-966-8063-79-4