

ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ — ПЕРЕШКОДА НА ШЛЯХУ ДО СПРАВЕДЛИВОГО СУСПІЛЬСТВА

Пічевська Оксана

*Студентка 2-го курсу факультету ІТ спеціальності «Кібербезпека»,
Національний університет біоресурсів і природокористування (м. Київ,
Україна)*

Гендерна нерівність — це глибока рана нашого суспільства, яка потребує негайного лікування і є актуальною проблемою в багатьох сферах суспільного життя, зокрема в оплаті праці, політичному представництві та засобах масової інформації. Ми не можемо дозволити цій хворобі й надалі отруювати наше суспільство! Адже гендерна нерівність — це не просто статистика, це реальні людські долі, зламані мрії та нездійснені можливості.

Починаючи з робочих місць, доки існує зарплатна нерівність, жінки будуть приречені на бідність та залежність. Хіба це справедливо, що вони отримують на

тій самій посаді до 20% менше, ніж чоловіки? Кожен має отримувати гідну зарплатню за сумлінну працю, незалежно від статі. Без економічної незалежності жінки залишатимуться вразливими та менш захищеними у суспільстві.

Але гендерна нерівність виходить далеко за межі економіки. Вона глибоко укорінена у політичній сфері, де жінки залишаються малочисельною групою владних осіб. Статистика, де лише 21% депутатів — жінки, свідчить про непропорційне представництво. Жінки мають бути широко представлені в політиці, адже вони становлять половину населення нашої країни. Без активної участі жінок у прийнятті важливих рішень, демократія не може функціонувати на повну потужність.

Проблема насильства та жорстокості у сім'ї стає ще одним мотором гендерної нерівності. Це не лише порушує права особистості, але й підриває основи гідності та взаємовідносин. Необхідно вжити всіх можливих заходів для подолання проблеми домашнього насильства. Жодна людина не заслуговує страждати від рук тих, кого вона любить. Держава повинна негайно посилити захист постраждалих та покарання для кривдників. Експерти вважають, що замовчування проблеми домашнього насильства може сприяти її поширенню.

Коріння гендерної нерівності лежить у стереотипах, які закладаються з дитинства. Несправедливо, що хлопці й дівчата все ще виховуються з думкою, що існують "нежіночі" та "нечоловічі" професії. Для подолання гендерних стереотипів експерти рекомендують реформувати систему освіти. Виховання, де дітям вкладають у голови подібне, створює невиправдані обмеження. Освіта повинна сприяти розкриттю потенціалу кожної особи, незалежно від статі. Кожна людина має право обирати шлях у житті відповідно до власних талантів та покликання, а не застарілим уявленням!

Найбільш поширені подібні стереотипи в ІТ-індустрії. Статистика, згідно з якою українська ІТ-індустрія налічує лише 15-20% жінок, є вражаючим нагадуванням про необхідність покласти край цій нерівності. Ця ситуація викликає серйозне занепокоєння, особливо з огляду на те, що сфера ІТ — це не тільки одна з найперспективніших галузей, але й одна з найбільш оплачуваних.

Самі компанії повинні взяти на себе відповідальність за створення комфортних умов праці. Гнучкий графік, можливість дистанційної роботи та недопущення будь-якої форми дискримінації повинні стати нормою. Особливо це стає важливим в таких ситуаціях, коли жінка бере декретну відпустку. Звичайно, треба доглядати за дитиною, але разом із тим можна займатися і своєю улюбленою справою, як, наприклад Марісса Майер. Ця прекрасна блондинка — колишній співробітник Google, 20-й за рахунком в компанії і перша жінка-розробник. Почала працювати в Google ще в 1999 році. Марісса досягла позиції віце-президента з пошуку, але в середині липня 2012 року, будучи на шостому місяці вагітності, вона пішла в компанію Yahoo!, де зайняла пост генерального директора. Її діяльність у Yahoo! виявилася досить успішною — капіталізація компанії зросла в 2,5 рази. Марісса не просто є однією з наймолодших жінок-керівниць ІТ-компаній, вона успішно поєднує цю роль з сімейним життям і материнством: відомо, що вона зараз чекає другу дитину. Саме в таких ситуаціях у нагоді стають гнучкий графік та віддалена робота. Важливо виробити інклюзивну корпоративну культуру, в якій не буде місця гендерним стереотипам та «нормам».

Створення спеціальних програм розвитку для жінок в ІТ-компаніях, таких як менторство та тренінги з лідерства, може розкрити повний потенціал жіночої креативності та компетентності. Також важливо активно залучати жінок-експертів до конференцій та профільних медіа для розбиття гендерних стереотипів. Остаточо, подолання гендерної нерівності в ІТ вимагає злагоджених дій в освіті, політиці роботодавців, медіа та державному рівні. Лише через цілеспрямоване та системне підходи можна досягти бажаних результатів та відкрити нові можливості для розвитку української ІТ-галузі.

Значну роль у поширенні стереотипів відіграють ЗМІ. Вони також повинні усвідомити свою відповідальність у формуванні уявлень про гендерні ролі і припинити тиражувати шкідливі образи. Замість поширення шкідливих стереотипів, вони можуть стати платформою для піднесення позитивних прикладів гендерної рівності та згуртованості жінок і чоловіків.

На етапі післявоєнної відбудови держава має приділяти особливу увагу питанням залучення жінок та чоловіків на рівних умовах. Важливо створювати можливості жінкам реалізувати себе у різних сферах, в тому числі й традиційно чоловічих, таких як будівництво, ІТ, оборонна промисловість тощо.

Гендерна рівність — це не просто гасло, а фундаментальна основа справедливого суспільства. І ми повинні докласти максимум зусиль, щоб втілити її в життя. Лише тоді кожен зможе вільно розкрити свій потенціал і зробити внесок у розвиток нашої країни. Разом ми здолаємо все!

Список використаних джерел:

1. Гендерні стереотипи та ставлення громадськості до гендерних проблем в українському суспільстві: Колект. монографія / Інститут соціології НАН України Центр соціальних експертиз та ін. Київ: Вид-во ТОВ «Компанія ВАІТЕ», 2007. 144 с.
URL: https://sociology.knu.ua/sites/default/files/library/eloadopen/gender_stereotypes.pdf (дата звернення: 10.08.2023).
2. Державна служба статистики України. Жінки та чоловіки на ринку праці. Київ, 2021. 5 с.
URL: https://ukrstat.gov.ua/operativ/pro_stat/Prosto/m&w/j_ch_na%20runky_praci.pdf (дата звернення: 11.08.2023).
3. Державна служба статистики України. Звіт про результати проведення гендерного аудиту в апараті державної служби статистики України. Київ, 2022. 62 с.
URL: https://ukrstat.gov.ua/putannia_gen_rivn/gend_audyt/2022/zvit_2022.pdf (дата звернення: 11.08.2023).
4. Державна служба статистики України. Індикатори для моніторингу гендерної рівності в Україні. Київ, 2021. 170 с.
URL: https://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2021/2021_Indukator-Monitor.pdf (дата звернення: 10.08.2023).

5. Мобілізація зусиль громади щодо ідентифікації та реагування на випадки гендерно зумовленого насильства, з особливою увагою до домашнього насильства під час війни: Практик. посіб. для тренерів та тренерок / ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ЛА СТРАДА-УКРАЇНА» та ін. Київ : ГО «Ла Страда-Україна», 2023. 116 с. URL: https://la-strada.org.ua/wp-content/uploads/2023/04/posibnyk_treneriy.pdf (дата звернення: 10.08.2023).
6. Центр Разумкова. Гендерна рівність і розвиток: погляд у контексті європейської стратегії України: Дослідження. Київ : Вид-во «Заповіт», 2016. 244 с. URL: https://ldubgd.edu.ua/sites/default/files/2_viddiluvvr/03_genderna_rivnist_i_rozvitok_poglyad_u_konteksti_ievropeyskoyi_strategiyi_ukrayini_centra_razumkova_compress.pdf (дата звернення: 10.08.2023).
7. Найвідоміші жінки в IT-бізнесі. Tochka.net. URL: <https://lady.tochka.net/ua/58643-samy-izvestnye-zhenshchiny-v-it-biznese/> (дата звернення: 10.08.2023).

КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

Гуманітарно-педагогічний факультет
Рада молодих учених гуманітарно-педагогічного факультету
Рада аспірантів гуманітарно-педагогічного факультету
Студентська організація гуманітарно-педагогічного факультету
ЗА ПІДТРИМКИ СПІЛКИ МОЛОДИХ ВЧЕНИХ НУБІП УКРАЇНИ,
EURODOC, РАДИ МОЛОДИХ УЧЕНИХ ПРИ МІНІСТЕРСТВІ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ,
ТА РАДИ МОЛОДИХ УЧЕНИХ НАПН УКРАЇНИ



«СУЧАСНІ ГУМАНІТАРНІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДИХ
НАУКОВЦІВ У ГЛОБАЛІЗАЦІЙНОМУ СВІТІ:
ВИКЛИКИ, ІННОВАЦІЇ, БЕЗПЕКА»

Матеріали міжнародної очно-дистанційної науково-
практичної конференції молодих вчених

6-7 листопада 2023 року
Частина 1

КИЇВ-2023

УДК 159.9:316:37:81

С 90

Сучасні гуманітарні дослідження молодих науковців у глобалізаційному світі: виклики, інновації, безпека: Тези міжнародної очно-дистанційної науково-практичної конференції молодих вчених (6-7 листопада 2023 р.) [у 2-х ч.] /За заг.ред. О.М. Прохорчука. – К., 2023. Ч.1.-233с.

Рекомендовано до друку

Вченою радою Гуманітарно-педагогічного факультету

(Протокол №6 від 17.11.2023)