

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ МЕХАНІКИ ТА АВТОМАТИКИ АПВ НААН
ДЕРЖАВНИЙ БІОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



***ЗБІРНИК
ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ***

***X Міжнародної науково-технічної конференції з нагоди
116-ї річниці від дня народження
доктора технічних наук, професора,
члена-кореспондента ВАСГНІЛ,
віцепрезидента УАСГН
КРАМАРОВА
Володимира Савовича
(1906-1987)***

«КРАМАРОВСЬКІ ЧИТАННЯ»

***23-24 лютого 2023 року
м. Київ***

УДК 658.58

СИСТЕМА ОЦІНКИ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА ТЕХНІЧНОГО СЕРВІСУ

І. І. ЯЦЕНКО, студент магістратури,
П.С. ПОПИК, кандидат технічних наук, доцент
Національний університет біоресурсів і природокористування України

Трудовими ресурсами підприємства технічного сервісу (ТС) є сукупність працівників різних професійно-кваліфікаційних груп, які зайняті на підприємстві і входять до його облікового складу.

Трудові ресурси підприємства ТС беруть безпосередню участь у виробничому процесі і тоді вони стають персоналом підприємства.

Облікова кількість працівників підприємства включає всіх постійних, тимчасових і сезонних працівників, котрих прийнято на роботу незалежно від того, перебувають вони на роботі чи відсутні з будь-яких причин.

Явочна кількість включає всіх працівників, що явилися на роботу.

Середньооблікова кількість працівників за певний період визначається як сума середньомісячної кількості, поділена на кількість місяців у розрахунковому періоді.

Кількісна характеристика трудового потенціалу підприємства ТС – річний фонд ресурсів праці ($\Phi_{рп}$):

$$\Phi_{рп} = Ч_{сп} \cdot T_{рп};$$

$Ч_{сп}$ - середньорічна чисельність працівників;

$T_{рп}$ - середня тривалість робочого періоду в днях або годинах.

Річний фонд робочого часу одного працівника є нормативним показником оптимальної тривалості використання трудових ресурсів. В сільському господарстві при 6-денному робочому тижні він становить 270 днів, в середньому 1800 людино-годин.

Рух трудових ресурсів підприємства ТС характеризують такі показники:

1) *оборот робочої сили по прийому* ($K_{оп}$) визначається відношенням кількості прийнятих на роботу ($Ч_{пр}$) до середньооблікової кількості працівників за відповідний період ($Ч_{сп}$) і виражається у відсотках:

$$K_{оп} = (Ч_{пр} : Ч_{сп}) \cdot 100;$$

2) *оборот робочої сили по звільненню* ($K_{оз}$) визначається відношенням загальної кількості звільнених працівників ($Ч_{зв}$) до середньооблікової їхньої кількості за відповідний період ($Ч_{сп}$) і виражається у відсотках:

$$K_{оз} = (Ч_{зв} : Ч_{сп}) \cdot 100;$$

3) *плинність персоналу* ($K_{пл}$) визначається відношенням кількості працівників, звільнених за власним бажанням ($Ч_{зв}$) до середньооблікової їхньої кількості за відповідний період ($Ч_{сп}$) і виражається у відсотках:

$$K_{\text{пл}} = (\text{Ч}_{\text{зв}} : \text{Ч}_{\text{сп}}) \cdot 100;$$

4) *стабільність, або „відданість” персоналу*, тобто середній стаж роботи працівника на підприємстві ($K_{\text{сп}}$) визначається відношенням загальної суми років роботи на одному підприємстві всього персоналу ($Z_{\text{сп}}$) до середньооблікової кількості працівників:

$$K_{\text{сп}} = Z_{\text{сп}} : \text{Ч}_{\text{сп}} ;$$

5) *рівень дисципліни персоналу* ($K_{\text{рд}}$) визначається відношенням людино-днів неявки на роботу ($H_{\text{яр}}$) до загальної кількості відпрацьованих людино-днів ($T_{\text{ф}}$):

$$K_{\text{рд}} = H_{\text{яр}} : T_{\text{ф}} ;$$

Рівень використання трудових ресурсів підприємства ТС характеризують такі показники:

1) кількість відпрацьованих людино-днів (людино-годин) одним працівником за рік;

2) коефіцієнт використання трудових ресурсів.

Коефіцієнт використання трудових ресурсів ($K_{\text{в}}$) визначається відношенням фактично відпрацьованого робочого часу одним працівником за рік ($T_{\text{ф}}$) до планового ($T_{\text{п}}$) річного фонду:

$$K_{\text{в}} = T_{\text{ф}} : T_{\text{п}}.$$

Сезонність використання трудових ресурсів підприємства ТС характеризують такі показники:

1) *коефіцієнт сезонності* визначається відношенням затрат праці в місяці максимальної зайнятості працівників до середньомісячних затрат;

2) *розмах сезонності* визначається відношенням максимальних місячних затрат праці до мінімальних.

Список використаних джерел

1. Белінський П.І. Менеджмент виробництва та операцій: підручник. – К.: Центр навчальної літератури, 2005. – 624 с.

2. Новицький А.В. Організація сервісного виробництва. Навч. посібник. / Новицький А.В., Карабиньош С.С., Ружило З.В. – К.: НУБіПУ, 2017. – 212 с.

3. Герасимчук Н.А. Організація виробництва: Навч. посібник / Герасимчук Н.А., Кондратюк О.І., Вікарчук О.І. - Вид-во ЖДУ ім. І.Франка, Житомир, 2009. - 244 с.

4. Організація підприємницької діяльності та бізнесу [Текст]: навч. посіб. для вищ. навч. закл. / В.К. Збарський та ін.; Акад. праці і соц. відносин, Федер. проф. спілок України. - К.: АПСВ, 2008. - 653 с.