



Міністерство освіти і науки України
Національний університет біоресурсів
і природокористування України
Механіко-технологічний факультет
НДІ техніки і технологій

Представництво Польської академії наук в Києві
Відділення в Любліні Польської академії наук
Академія інженерних наук України
Українська асоціація аграрних інженерів



***ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
XIX МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, НАУКОВИХ
СПІВРОБІТНИКІВ ТА АСПІРАНТІВ***

***«Проблеми та перспективи розвитку технічних та
біоенергетичних систем природокористування»***

(25–29 березня 2019 року)

***присвячену 205-річчю з дня народження Т.Г. Шевченка
під гаслом «І чужому навчається, й свого не цурається...»***



Київ – 2019

УДК 614.82

ЗМІНИ ДО ТИПОВОГО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ І ПЕРЕВІРКИ ЗНАНЬ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

*Марчишина Є. І., кандидат сільськогосподарських наук, доцент
Національний університет біоресурсів і природокористування України*

Мінсоцполітики розробило зміни до «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» (наказ від 26.01.2005 р. № 15). Роботодавець за власний рахунок забезпечує проходження працівниками під час прийняття на роботу і в процесі роботи та здобувачами освіти під час трудового і професійного навчання належних інструктажів, навчання та перевірки знань з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також навчання правил поведінки у разі виникнення аварії. Навчання з питань охорони праці проводиться у робочий час працівника. Роботодавець розробляє і затверджує відповідні положення про навчання з питань охорони праці на основі Типового положення, з урахуванням специфіки виробництва та вимог нормативно-правових актів з охорони праці, а також формує плани-графіки проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці, з якими ознайомлює відповідних працівників.

Для організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці працівників роботодавець визначає відповідальних осіб або структурний підрозділ. Навчання та перевірка знань з питань охорони праці може проводитись як безпосередньо у роботодавця, так і у навчальних центрах. У разі переміщення працівника на інше робоче місце, зміни трудових обов'язків, впровадження нового або внесення змін до існуючого робочого обладнання роботодавець забезпечує проходження цим працівником належного навчання, інструктажу і перевірки знань з питань охорони праці.

Перевірка знань з питань охорони праці може здійснюватися як за результатами проходження працівником навчання, так і шляхом перевірки набутих знань та навичок (у тому числі самостійно). У такому випадку перед перевіркою знань роботодавець організовує для працівників лекції, інструктажі, семінари, консультації, тренінги тощо. Перевірка знань

працівників з питань охорони праці за результатами навчання у навчальному центрі здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці, утвореною відповідним навчальним центром у кількості не менше 3 осіб.

До складу комісії навчального центру входять викладачі та інші працівники навчального центру, а також можуть залучатися представники відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці, страхові експерти з охорони праці відповідного (за місцем проведення перевірки знань) робочого органу виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України, представники відповідної профспілки, викладачі Головного навчально-методичного центру Держпраці, інші фахівці. Перевірка знань працівників з питань охорони праці за результатами навчання безпосередньо у роботодавця здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці, утвореною роботодавцем у кількості не менше 3 осіб. До складу комісії роботодавця входять керівники, працівники служби охорони праці, юридичної, виробничих, технічних служб, представники профспілки або уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці. До роботи комісії роботодавця можуть залучатися страхові експерти з охорони праці відповідного робочого органу виконавчої дирекції Фонду, викладачі охорони праці, які проводили навчання, інші фахівці.

Працівникам, які під час перевірки знань з охорони праці виявили задовільні результати, видається посвідчення про перевірку знань з питань охорони праці. При цьому в протоколі та посвідченні у стислій формі зазначається перелік основних нормативно-правових актів з охорони праці та з безпечного виконання конкретних видів робіт, в обов'язку яких працівник пройшов перевірку знань.

Видача посвідчень є обов'язковою тим працівникам, що виконують роботи підвищеної небезпеки. Питання щодо необхідності видачі посвідчень про перевірку знань з питань охорони праці роботодавцем іншим працівникам або необхідності працівникам мати їх при собі під час виконання трудових обов'язків вирішується роботодавцем. При незадовільних результатах перевірки знань з питань охорони праці працівники протягом одного місяця повинні пройти повторне навчання і повторну перевірку знань. Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з питань охорони праці.

Позачергові навчання і перевірку знань з питань охорони праці проходять посадові особи:

- при призначенні на іншу посаду, що потребує додаткових знань з питань охорони праці;
- у разі встановлення комісією з розслідування нещасного випадку, професійного захворювання або аварії, що сталися на підприємстві, порушення посадовою особою вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Серед змін, запропоновано аби фізособам, які виконують роботи ЦПД, проводилися інструктажі з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки та дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих.

Також передбачено:

- спрощення процедури проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці;
- врегулювання процедури залучення до роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці представників профспілок, Держпраці, Фонду соціального страхування;
- врегулювання процедури визначення переліку питань (тестів) для перевірки знань з питань охорони праці;
- надання навчальним центрам та роботодавцям, що проводять навчання з питань охорони праці, можливості визначати форми та методи організації навчання та перевірки знань.

Література

1. Електронний доступ: <https://www.msp.gov.ua/projects/407>.