



Міністерство освіти і науки України
Національний університет біоресурсів
і природокористування України
Механіко-технологічний факультет
НДІ техніки і технологій

Представництво Польської академії наук в Києві
Відділення в Любліні Польської академії наук
Академія інженерних наук України
Українська асоціація аграрних інженерів



***ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
XIX МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, НАУКОВИХ
СПІВРОБІТНИКІВ ТА АСПІРАНТІВ***

***«Проблеми та перспективи розвитку технічних та
біоенергетичних систем природокористування»***

(25–29 березня 2019 року)

***присвячену 205-річчю з дня народження Т.Г. Шевченка
під гаслом «І чужому навчається, й свого не цурається...»***



Київ – 2019

УДК 614.82

АНАЛІЗ ПСИХОФІЗІОЛОГІЧНИХ ХАРАКТЕРИСТИК ОПЕРАТОРІВ

Воронцова Н. Є.

Національний університет біоресурсів і природокористування України

В сучасних умовах особливого значення набуває створення оптимального механізму управління персоналом у всіх сферах і галузях економіки. Це забезпечує комплексний підхід до вирішення проблем ефективного використання людського чинника на виробництві. Тому тепер багато країн активно використовують у професійному доборі моніторинг психофізіологічного статусу працівників для отримання більшої продуктивності праці.

У процесі досліджень відзначено, що працездатність людини безпосередньо пов'язана з її самопочуттям. Переважно у колективах основу складають працівники, самопочуття яких оцінюють як хороше (31%) або непогане (36%). При цьому частка співробітників, які оцінюють своє самопочуття як дуже хороше або погане, - коливається в межах 3-4%. Численну групу працівників (23%) складають співробітники, які відчують незначні зміни у бік погіршення самопочуття.

У операторів з різним рівнем професійної успішності величина відхилення від середньо групового значення помилок, а також аналіз структури помилок, дозволяє припустити деяке збільшення рівня збудження за високої концентрації уваги у операторів з «високою» професійною успішністю.

Відмічено домінування процесів гальмування у операторів з «низькою» професійною успішністю та «високою» силою процесу збудження.

Щоб виключити значущі помилки під час прийому на роботу фахівців для виконання робіт підвищеної небезпеки, створена чотирьохконтурна технологія раціонального підбору кадрів, що передбачає: психофізіологічну експертизу; роботу за фахом; моніторинг професійно важливих якостей; реабілітацію; профорієнтацію.

У Законі «Про охорону праці» є пункт про необхідність проведення психофізіологічної експертизи для осіб, які працюють в умовах підвищеної небезпеки та потребують професійного добору.

Психофізіологічна експертиза, спрямована на проведення спеціальних досліджень та формування висновку експертом з питань встановлення ступеня професійної придатності. Це проводять з метою довгострокового прогнозування можливості реалізації працівником ефективної професійної діяльності.

Експертне дослідження передбачає певну послідовність дій, які реалізують шляхом залучення експертів, що володіють спеціальними знаннями та інформацією щодо вимог професійної придатності людини до виконання конкретних видів робіт. Після проведення психофізіологічної експертизи, заявнику видають висновок на право здійснювати професійну діяльність з відповідних видів робіт протягом певного періоду.

Експертний висновок оформляють у вигляді експертного висновку, що свідчить про відповідність професійно важливих якостей фахівця, вимогам чинних нормативних документів щодо ступеня його придатності для реалізації його професійної діяльності.